

Принято на общем собрании
трудового коллектива работников
МБУДО «ДДТ» г. Анива.
Протокол № 1 от 11.01.2024 г.
С изменениями от 26.01.2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ДДТ» г. Анива
М.Е.Кузьмина
Приказ № 03-ОД от 11.01.2024 г.
изменения от 26.01.2024 г., приказ № 26-ОД

Положение
о премировании работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Анива
(МБУДО «ДДТ» г. Анива)

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Анива (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Анивского городского округа от 01.03.2022 г. № 453-па г. Анивы «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей Анивского городского округа», постановлением администрации Анивского городского округа от 29.12.2023 г. № 4393 -па г. Анивы и от 25.01.2024 г. № 154-па «О внесении изменений в постановление администрации Анивского городского округа от 01.03.2022 г. № 453-па г. Анивы «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей Анивского городского округа» и иными нормативными правовыми актами оплаты труда работников, Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом детского творчества» г. Анива и иными нормативными правовыми актами, регулирующими условия и порядок материального стимулирования работников образовательных учреждений.

1.2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы в решении поставленных задач, реализации федерального государственного образовательного стандарта.

1.3. Положение определяет порядок и условия установления и выплаты премии работникам учреждения на основании оценки деятельности каждого работника за отчетный период в соответствии с установленными критериями.

1.4. Премирование работников производится на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

1.5. Премирование руководителя образовательного учреждения дополнительного образования производится на основании распоряжения администрации муниципального образования «Анивский городской округ».

1.6. Премирование работников производится за счет фонда оплаты труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Анива.

2. Условия премирования работников

2.1. Положение о премировании распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

2.2. Условие премирования работников образовательного учреждения дополнительного образования, являющиеся обязательными для всех:

2.2.1. Строгое выполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции.

2.2.2. Своевременное и успешное выполнение плановых мероприятий.

2.2.3. Работа без жалоб со стороны родителей и замечаний контролирующих органов и руководства учреждения.

2.2.4. Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, правил техники безопасности и пожарной безопасности.

2.2.5 Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора МБУДО «ДДТ» г. Анива, его заместителей.

3. Виды премий

3.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- текущее премирование по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

3.2. Текущее премирование по итогам работы (за месяц, квартал или год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам работы в случае достижения работником высоких показателей труда при одновременном безупречном выполнении трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией или коллективным договором. Достижение работником высоких показателей определяется в установленном порядке в соответствии с критериями премирования, установленными в приложении № 1 к настоящему Положению.

3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно в целях поощрения работников за оперативность, срочность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;
- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.

3.4. Всем штатным работникам при наличии экономии средств фонда оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за год.

3.5. При наличии экономии фонда оплаты труда могут в рамках поощрения за труд (ст. 191 ТК РФ) выплачиваться следующие разовые (единовременные) премии:

- к праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным датам;
- в связи с присуждением почетных званий;
- в связи с награждением государственными и ведомственными наградами;
- в случае увольнения в связи с уходом на пенсию;

Премирование в указанных случаях осуществляется по решению руководителя Учреждения на основании докладных записок заместителей руководителя. Размер премии определяется письменным приказом руководителя Учреждения в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

4.1. Текущая премия (за месяц, квартал, год) начисляется по результатам работы МБУДО «ДДТ» г. Анива в целом за месяц в соответствии с личным вкладом каждого работника на основании Отчета для премирования, согласно приложению № 1 к Положению.

4.2. Текущее премирование (за месяц, квартал, год) работника исчисляется исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки, а работникам, которым установлен коэффициент

специфики работы, - исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы с учетом результатов оценки его деятельности в расчетном периоде в соответствии с установленными критериями.

4.3. Выплата премии может производиться одновременно по одному или нескольким основаниям и производиться в процентном или денежном выражении.

4.4. Руководитель Учреждения принимает решение о выплатах и их размерах работникам на основании аналитической информации о показателях деятельности каждого работника, являющихся основанием для осуществления выплат, а также на основании представления непосредственного руководителя работника, на основании решения, принятого комиссией по установлению размера премии (далее - Комиссия).

4.5. В случае невыполнения показателей и несоблюдения условий премирования, а также при наличии оснований для снижения премии, руководитель Учреждения принимает решение о снижении размера либо невыплате премии на основании приложения № 2 к Положению. Руководитель обязан информировать работника о причинах снижения либо невыплаты ему премии.

4.6. Текущая премия (за месяц, квартал, год) начисляется работникам пропорционально фактически отработанному времени.

4.7. Премия по итогам работы за год подлежит начислению и выплате за фактически отработанное время работающим в Учреждении на конец отчетного года и состоящим в штате по состоянию на 31 декабря отчетного года.

4.8. Не включается в отработанное время:

- пребывание в очередном и дополнительном отпуске;
- пребывание в отпуске по беременности и родам;
- пребывание в отпуске по уходу за ребенком;
- время нетрудоспособности, в том числе по уходу за больным членом семьи.

4.9. Премия начисляется работникам, надлежащим образом, исполнявшим свои обязанности и в соответствии с условиями премирования.

4.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ начисляется по итогам выполнения работ.

К особо важным и срочным работам относятся мероприятия по обеспечению жизнедеятельности организации в чрезвычайных или аварийных ситуациях, проведение разовых работ, не предусмотренных должностными инструкциями работников учреждения, но от которых повышается качество выполнения предоставляемых услуг образовательным учреждением дополнительного образования.

4.11. Выплаты премий производятся одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц и учитываются при исчислении среднего заработка в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения его директором организации и действует до замены новым.

ОТЧЕТ для премирования педагога дополнительного образования, воспитателя _____, _____ **20**__ г.
ФИО _____, _____

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	Оценка эффективности работы		Обоснование (краткая информация)
					Само-оценка	Оценка комиссии	
1. Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, т.п.							
1.1	Участие педагогического работника в конкурсах профессионального педагогического мастерства и других конкурсах по направлению своей деятельности с результатом победитель, призер: Очные Городской – 5 баллов, областной - 10 баллов, Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 15 баллов. Заочные Городской – 2 балла, областной - 3 баллов Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 5 баллов. <i>(Баллы начисляются по каждому мероприятию, а не по каждому призёру)</i>	15	месяц	Скан титульного листа выступления, программы электронная ссылка на результаты участия. Пакет документов.			
1.2	Подготовка победителей и призеров (1,2,3 место, гран-при) творческих, спортивных, интеллектуальных, военно-патриотических, и других конкурсов. Очные Городской – 5 баллов, областной - 10 баллов, Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 15 баллов. Заочные Городской – 2 балла, областной - 3 баллов Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 5 баллов. <i>(Баллы начисляются по каждому мероприятию, а не по каждому призёру)</i>	15	месяц	Краткое перечисление конкурсов + ксерокопия грамот. Пакет документов.			
1.3	Подготовка обучающихся к творческим, спортивным, интеллектуальным, военно-патриотическим и другим конкурсам и соревнованиям во внеучебное время. Очные - 10 баллов, заочные - 5 баллов	10	месяц	Указывается время, место проведения.			
2. Результативность методической и инновационной деятельности.							
2.1	Наличие авторских публикаций (за отчетный период) Статьи в журналах, электронных СМИ и т.д. - внутренние публикации - 5 баллов - внешние публикации - 10 баллов	10	месяц	Наименование издания, дата публикации, свидетельство о публикации			
2.2	Наличие авторской дополнительной общеобразовательной программы - 3 балла за каждую программу.	12	год	Скан прг на сайте ОУ			
2.3	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми. Наличие индивидуальных учебных планов.	10	сентябрь	Скан прг, уч. плана			
2.4	Реализация инновационной деятельности: -проекты на уровне ДДТ - 5 баллов -проекты на уровне района - 7 баллов -проекты на уровне области - 10 баллов	10	квартал	Сертификат участника, диплом, или др.			

2.5	Трансляция педагогического опыта (личное выступление на заседаниях Педагогического или методического советов, педагогических чтениях, методических конференциях, семинарах и т.д.) Уровень ДДТ- 5 баллов, районный -10 баллов областной -15 баллов, Всероссийский -20 баллов	20	месяц	Текст или конспект выступления с указанием даты, темы, места выступления			
2.6	Проведение открытых занятий, мастер-классов для педагогов дополнительного образования, родителей - уровень ДДТ -5 баллов - уровень района – 10 баллов - уровень области -15 баллов	15	месяц	План занятия, мастер-класса, фото			
2.7	Участие в работе психолого-педагогической комиссии	10	квартал	Протокол			
2.8	Размещение и обновление медиа портфолио с итогами работы на личном сайте. 1 сообщение - 1 балл	5	месяц	Ссылка на сайт-портфолио педагога с актуальными данными.			
2.9	Прохождение процедуры подготовки портфолио в рамках периодической аттестации	10	По факту	График аттестации			
3. Итоги и результативность учебно-воспитательной работы							
3.1	Высокий уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (наличие благодарностей на сайте Учреждения, в социальных сетях в письменном виде). Привлечение родителей к активному участию в проведении мероприятий и проектной деятельности. 1 мероприятие - 3 балла	12	месяц	Скриншот, приказ на выезд с включением родителей в число сопровождающих. Фотоотчет или грамоты об участии и т. д. Указать дату и мероприятие.			
3.2	Эффективные формы взаимодействия с родителями по повышению компетентности в вопросах воспитания и развития (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	10	месяц	Фотоотчет, справки, запись в журнале с подписью родителя (дата, тема, ФИО консультируемых)			
3.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей – 5 баллов за каждого обучающегося	20	месяц	ФИО обучающихся стоящих на учете (СОП, ПДН)			
3.4	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе педагога - Уровень ДДТ - 5 баллов - Районный, областной - 10 баллов - Всероссийский, Международный - 15 баллов	15	месяц	Копии грамот и благодарностей			
3.5	Использование в образовательном процессе внешних ресурсов (библиотеки, музеи, театры, и др.)	10	месяц	Копии приказов на участие.			
3.6	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, стартовая, промежуточная и итоговая аттестация): до 20 чел - 10 балла 21 и более - 15 баллов	15	Октябрь, Январь, май	Мониторинги, диагностические карты ЗУН, личностного развития, достижений обучающихся			
3.7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное ведение обязательной текущей документации, предоставления отчетной информации, отсутствие замечаний со стороны администрации и контролирующих органов)	10	месяц	Соблюдение сроков предоставления документов, записи в журнале меропр., контроль АИС СГ			
3.8	Участие в работе творческих, рабочих групп, комиссий, организационных комитетов, жюри конкурсов. Уровень ДДТ- 5 баллов Районный - 10 баллов Областной – 15 баллов	15	По факту	Копии приказов на участие, справка.			
3.9	Сохранение контингента обучающихся (по итогам полугодия)	10	Декабрь май	Анализ движения учащихся			
3.10	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей 1-15 баллов	15	месяц	Приказ. Справка. Фотоотчет.			

3.11	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни)	5	месяц	Запись в журнале с указанием темы, даты мероприятия. Фотоотчет..			
3.12	Сопровождение учащихся на выездных мероприятиях, вывоз на собственном транспорте	10	месяц	Приказ. Справка.			
3.13	Проведение воспитательных, культурно-массовых мероприятий в объединении, согласно плану воспитательной работы	5	месяц	Тема, дата, кол-во участников (записанные в журнале мероприятий ДДТ и вложены в папку воспит. мероприятий объединения). Фотоотчет			
3.14	Проведение и участие обучающихся в творческих, интеллектуальных, военно-патриотических и других общих воспитательных мероприятиях ДДТ	10	месяц	Справка с указанием даты, темы мероприятия. Фотоотчет.			
4. Результативность работы по привлечению контингента на дополнительные образовательные программы							
4.1	Участие в мероприятиях для жителей города, района, области и т.п., способствующих повышению имиджа учреждения: -День открытых дверей; -Мероприятия по набору на базе школ в рамках сетевого взаимодействия; -Выставки в рамках открытых городских мероприятий; - Участие в городские и районных праздниках и другие. 1-15 баллов	15	месяц	Приказ. Справка. Фотоотчет.			
4.2	Участие в субботниках, работах по благоустройству здания и территории, рекламно-маркетинговая деятельность и другая общественно-полезная деятельность в свободное от работы время	15	месяц	Дата, место, наименование мероприятия			
				ВСЕГО:			

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
1-15	10
16-30	20
31-45	30
46-60	40
61-75	50
76-85	60
86-100	70
Более 100	80

Отчет

для премирования педагога-библиотекаря _____,

_____ 20__ г.

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	Оценка эффективности работы		Обоснование (краткая информация)		
					Ф.И.О.	месяц		Само-оценка	Оценка комиссии
1. Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, т.п.									
1.1	Участие педагогического работника в конкурсах профессионального педагогического мастерства и других конкурсах по направлению своей деятельности с результатом победитель, призер: Очные Городской – 5 баллов, областной - 10 баллов, Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 15 баллов. Заочные Городской – 2 балла, областной - 3 баллов Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 5 баллов. <i>(Баллы начисляются по каждому мероприятию, а не по каждому призеру)</i>	10	месяц	Скан титульного листа выступления, программы электронная ссылка на результаты участия. Пакет документов.					
2. Результативность методической и инновационной деятельности.									
2.1	Наличие авторских публикаций (за текущий период) -внутренние публикации-5 баллов -внешние публикации-10 баллов	10	месяц	Скан (ксерокопия) публикации					
2.2	Реализация инновационной деятельности: - проекты на уровне ДДТ- 5 балла - проекты на уровне района- 7 балла - проекты на уровне области- 10 баллов	10	квартал	Сертификат участника, диплом, или др.					
2.3	Трансляция педагогического опыта (выступления на заседаниях Педагогического или методического советов, педагогических чтениях, методических конференциях, семинарах и т.д.) Уровень ДДТ- 5 балл, Районный -10 балла Областной -15 баллов, Всероссийский -20 баллов	20	месяц	конспект выступления с указанием даты, место выступления					
2.4	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе педагога - Уровень ДДТ - 5 баллов - Районный, областной - 10 баллов - Всероссийский, Международный - 15 баллов	15	месяц	Копии грамот и благодарностей					
2.5	Подготовка материалов на участие в выставках муниципального, областного и иных уровнях	5	месяц	Фото, справка					
2.6	Участие в работе творческих, рабочих групп, комиссий, организационных комитетов, жюри конкурсов. Уровень ДДТ- 5 баллов Районный - 10 баллов Областной – 15 баллов	15	По факту	Копии приказов на участие, справка.					
2.7	Разработка грантового проекта, получение гранта, работа с отчетной документацией по гранту	15	месяц	Приказ. Справка.					
2.8	Прохождение процедуры подготовки портфолио в рамках периодической аттестации	10	По факту	График аттестации					
3. Итоги и результативность учебно-воспитательной работы									
3.1	Организация работы библиотекаря и читателей с электронными носителями информации. (Использование автоматизированной базы данных; электронных версий литературы, СМИ; информационно-библиографическое обслуживание читателей; поиск информации через Интернет).	10	месяц	Справка. Скриншот и т. д.					

3.2	Качество и своевременность оформления документации (информационно-аналитические материалы, отчеты)	10	месяц	Справка			
3.3	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни)	5	месяц	Справка с указанием темы, даты. Фотоотчет.			
3.4	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей 1-15 баллов	15	месяц	Приказ. Справка. Фотоотчет.			
3.5	Изучение удовлетворенности работы с родителями, педагогами, социумом	5	декабрь, май	Справка по итогам			
4. Результативность работы по привлечению контингента на дополнительные образовательные программы							
4.1	Участие в мероприятиях для жителей города, района, области и т.п., способствующих повышению имиджа учреждения: -День открытых дверей; -Мероприятия по набору на базе школ в рамках сетевого взаимодействия; -Выставки в рамках открытых городских мероприятий; - Участие в городские и районных праздниках и другие. 1-15 баллов	15	месяц	Приказ. Справка. Фотоотчет.			
4.2.	Участие в субботниках, акциях, работах по благоустройству здания и территории и другая общественно-полезная деятельность в свободное от работы время	5	месяц	Дата, место, фотоотчет.			
4.3.	Взаимодействие с образовательными организациями района	5	месяц	Справка.			
				ВСЕГО:			

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
1-15	10
16-30	20
31-45	30
46-60	40
61-75	50
76-85	60
86-100	70
Более 100	80

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	месяц		Обоснование (краткая информация)
					Оценка эффективности работы	Оценка комиссии	
1. Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, т.п.							
1.1	Участие педагогического работника в конкурсах профессионального педагогического мастерства и других конкурсах по направлению своей деятельности с результатом победитель, призер: Очные Городской – 5 баллов, областной - 10 баллов, Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 15 баллов. Заочные Городской – 2 балла, областной - 3 баллов Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 5 баллов. <i>(Баллы начисляются по каждому мероприятию, а не по каждому призеру)</i>	10	месяц	Скан титульного листа выступления, программы электронная ссылка на результаты участия. Пакет документов.			
1.2	Подготовка победителей и призеров (1,2,3 место, гран-при) творческих, спортивных, интеллектуальных, военно-патриотических, и других конкурсов (<i>индивидуальный зачет</i>). Очные Городской – 5 баллов, областной - 10 баллов, Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 15 баллов. Заочные Городской – 2 балла, областной - 3 баллов Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 5 баллов. <i>(Баллы начисляются по каждому мероприятию, а не по каждому призеру)</i>	15	месяц	Краткое перечисление конкурсов + ксерокопия грамот. Пакет документов.			
1.3	Подготовка и участие обучающихся в творческих, спортивных, интеллектуальных, военно-патриотических и других конкурсов (<i>групповой зачет</i>). Очные - 10 баллов, заочные - 5 баллов	10	месяц	Краткое перечисление конкурсов + ксерокопия грамот.			
1.4	Подготовка команд победителей и участников олимпиад, творческих, интеллектуальных, военно-патриотических, туристско-спортивных и других подобных конкурсов: До 20 чел - 5 баллов 21 и более - 10 баллов	10	месяц	Копия приказа с указанием количества участников, диплом участника, призера и победителя			
2. Результативность методической и инновационной деятельности.							
2.1	Разработка методических материалов, обеспечивающих высокий уровень проведения социально-культурного мероприятия (разработка программ досуговой деятельности, сценариев) Уровень ДДТ- 5 балл Районный - 10 баллов Областной – 15 баллов	15	месяц	Скан (ксерокопия) публикации			
2.2	Реализация инновационной деятельности: -проекты на уровне ДДТ- 5 баллов -проекты на уровне района- 7 баллов -проекты на уровне области- 10 баллов	10	квартал	Сертификат участника, диплом, или др.			

2.3	Трансляция педагогического опыта (выступления на заседаниях Педагогического или методического советов, педагогических чтениях, методических конференциях, семинарах и т.д.) Уровень ДДТ- 5 балл, Районный - 10 балла Областной - 15 баллов, Всероссийский - 20 баллов	20	месяц	конспект выступления с указанием даты, места выступления			
2.4	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное ведение обязательной текущей документации, предоставления отчетной информации, отсутствие замечаний со стороны администрации и контролирующих органов)	10	месяц	Справка			
2.5	Участие в работе общественных советов, творческих, рабочих групп, комиссий, организационных комитетов, жюри конкурсов. Уровень ДДТ- 5 балла Районный - 10 баллов Областной – 15 баллов	15	месяц	Справка			
2.6	Эффективные формы взаимодействия с родителями по повышению компетентности в вопросах воспитания и развития (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	5	месяц	Справка. Фотоотчет.			
2.7	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе педагога - Уровень ДДТ - 5 баллов - Районный, областной - 10 баллов - Всероссийский, Международный - 15 баллов	15	месяц	Копии грамот и благодарностей			
2.8	Разработка рекламной продукции, с целью популяризации объединений ДДТ (видеоролики, буклеты, баннеры, флаеры мероприятий)	5	месяц	Справка.			
2.9	Прохождение процедуры подготовки портфолио в рамках периодической аттестации	10	по факту	График аттестации			

3. Итоги и результативность учебно-воспитательной работы

3.1	Работа с детьми из социально неблагополучных семей – 5 баллов за каждого обучающегося	20	месяц	ФИО обучающихся, стоящего на учете (СОП, ПДН)			
3.2	Снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	5	квартал	Справка. ФИО обучающихся			
3.3	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни)	5	месяц	Справка (тема, дата). Фотоотчет.			
3.4	Высокий уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (наличие благодарностей на сайте Учреждения, в социальных сетях в письменном виде). Привлечение родителей к активному участию в проведении мероприятий и проектной деятельности. 1 мероприятие - 3 балла	12	месяц	Скриншот, приказ на выезд с включением родителей в число сопровождающих. Фотоотчет и т. д.			
3.5	Размещение и обновление медиа портфолио с итогами работы на личном сайте - 1 сообщение - 1 балл	5	месяц	Ссылка.			
3.6	Качественная организация и проведение массовых мероприятий различного уровня	5	месяц	Приказ о проведении мероприятия, справка и др.			
3.7	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей - 1-15 баллов	15	месяц	Приказ. Справка. Фотоотчет.			
3.8	Сопровождение учащихся на выездных мероприятиях, вывоз на собственном транспорте	10	месяц	Приказ. Справка.			

3.09	Наличие аналитических и отчетных материалов о деятельности учреждения, (участие в подготовке отчетов по самообследованию, мониторинга сбора данных и т.д.	5	Ноябрь, Февраль, май	Справка.			
4. Результативность работы по привлечению контингента на дополнительные образовательные программы							
4.1	Участие в мероприятиях для жителей города, района, области и т.п., способствующих повышению имиджа учреждения: -День открытых дверей; -Мероприятия по набору на базе школ в рамках сетевого взаимодействия; -Выставки в рамках открытых городских мероприятий; - Участие в городские и районных праздниках и другие. 1-15 баллов	15	месяц	Приказ. Справка. Фотоотчет.			
4.2	Участие в субботниках, акциях, работах по благоустройству здания и территории и другая общественно-полезная деятельность в свободное от работы время	5	месяц	Дата, место, фотоотчет.			
				ВСЕГО:			

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
1-15	10
16-30	20
31-45	30
46-60	40
61-75	50
76-85	60
86-100	70
Более 100	80

Отчет

для премирования педагога-психолога _____

20__ г.

ФИО _____

месяц _____

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	Оценка эффективности работы		Обоснование (краткая информация)
					Само-оценка	Оценка комиссии	
1. Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, т.п.							
1.1	Участие педагогического работника в конкурсах профессионального педагогического мастерства и других конкурсах по направлению своей деятельности с результатом победитель, призер: Очные Городской – 5 баллов, областной - 10 баллов, Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 15 баллов. Заочные Городской – 2 балла, областной - 3 баллов Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 5 баллов. <i>(Баллы начисляются по каждому мероприятию, а не по каждому призеру)</i>	10	месяц	Скан титульного листа выступления, программы электронная ссылка на результаты участия. Пакет документов.			
1.2	Подготовка победителей и призеров (1,2,3 место, гран-при) творческих, спортивных, интеллектуальных, военно-патриотических, и других конкурсов (<i>индивидуальный зачет</i>). Очные Городской – 5 баллов, областной - 10 баллов, Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 15 баллов. Заочные Городской – 2 балла, областной - 3 баллов Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 5 баллов. <i>(Баллы начисляются по каждому мероприятию, а не по каждому призеру)</i>	15	месяц	Краткое перечисление конкурсов + ксерокопия грамот. Пакет документов.			
1.3	Подготовка и участие обучающихся в творческих, спортивных, интеллектуальных, военно-патриотических и других конкурсах (<i>групповой зачет</i>). Очные - 10 баллов, заочные - 5 баллов	10	месяц	Краткое перечисление конкурсов + ксерокопия грамот.			
2. Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства.							
2.1	Внедрение современных психолого-педагогических образовательных программ и методического, диагностического инструментария в практику работы психолога Уровень ДДТ- 5 баллов Районный – 10 баллов	10	месяц	Наличие программ, методик, инструментов			
2.2	Реализация инновационной деятельности: - проекты на уровне ДДТ - 5 баллов - проекты на уровне района - 7 баллов - проекты на уровне области - 10 баллов	10	квартал	Сертификат участника, диплом, или др.			
2.3	Трансляция педагогического опыта (выступления на заседаниях Педагогического или методического советов, педагогических чтениях, методических конференциях, семинарах и т.д.) Уровень ДДТ- 5 балл, Районный -10 балла Областной -15 баллов, Всероссийский -20 баллов	20	месяц	Текст или конспект выступления с указанием даты, темы выступления, наименование и уровень педагогического сообщества			
2.4	Внедрение новых методик коррекционной работы	10	квартал	справка			
2.5	Разработка грантового проекта, получение гранта, работа с отчетной документацией по гранту	15	месяц	Приказ. Справка.			

2.6	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе педагога -Уровень ДДТ -5 баллов - Районный, областной -10 балла - Всероссийский-15 балла	15	месяц	Копии грамот и благодарностей			
2.7	Участие в реализации Программы развития образовательного учреждения	5	месяц	Анализ реализации.			
2.8	Наличие положительных отзывов родителей (законных представителей) учащихся о проведенных в отчетный период педагогом-психологом групповых мероприятиях по обеспечению психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления психического здоровья детей	5	месяц	Справка.			
2.9	Повышение психологической компетенции педагогического коллектива (профилактика профессионального выгорания, работа по адаптации новых сотрудников, разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров-практикумов, выступления на педсовете)	5	месяц	Протоколы МО, журналы обращений участников образов. процесса.			
2.10	Ведение странички на сайте, Телеграм-канала ДДТ	5	месяц	сайт			
2.11	Участие в работе психолого-педагогической комиссии	10	квартал	Протокол			
2.12	Участие в работе творческих, рабочих групп, комиссий, организационных комитетах, жюри конкурсов. Уровень ДДТ- 5 балла Районный - 10 баллов Областной – 15 баллов	15	месяц	Справка			
2.13	Прохождение процедуры подготовки портфолио в рамках периодической аттестации	10	По факту	График аттестации			

3. Итоги и результативность учебно-воспитательной работы

3.1	Эффективные формы взаимодействия с родителями по повышению компетентности в вопросах воспитания и развития (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.) Уровень ДДТ – 10 баллов Районный – 15 баллов	15	месяц	Фотоотчет, протоколы, справки			
3.2	Участие в социально-значимых проектах и мероприятиях различного уровня	5	месяц	Наличие карты индив. достижений			
3.3	Организация и проведение районных мероприятий	10	По факту	Справка, фотоотчет.			
3.4	Персональное участие в подготовке и проведении различных мероприятий, открытых показов образовательной деятельности.	10	месяц	справка			
3.5	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей. 1-15 баллов	15	месяц	Приказ. Справка. Фотоотчет.			
3.6	Наличие аналитических и отчетных материалов о деятельности учреждения, (участие в подготовке отчетов по самообследованию, мониторинга сбора данных и т.д.)	10	месяц	Справка.			
3.7	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное ведение обязательной текущей документации, предоставления отчетной информации, отсутствие замечаний со стороны администрации и контролирующих органов)	10	месяц	Соблюдение сроков предоставления документов, записи в журнале меропр.			

4. Результативность работы по привлечению контингента на дополнительные образовательные программы

4.1	Участие в мероприятиях для жителей города, района, области и т.п., способствующих повышения имиджа учреждения: -День открытых дверей; -Мероприятия по набору на базе школ в рамках сетевого взаимодействия; -Выставки в рамках открытых городских мероприятий; - Участие в городские и районных праздниках и другие. 1-15 баллов	15	месяц	Приказ. Справка. Фотоотчет.			
-----	--	----	-------	-----------------------------	--	--	--

4.2	Участие в субботниках, работах по благоустройству здания и территории, рекламно-маркетинговая деятельность и другая общественно-полезная деятельность в свободное от работы время	15	месяц	Дата, место, наименование мероприятия			
				ВСЕГО:			

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
1-15	10
16-30	20
31-45	30
46-60	40
61-75	50
76-85	60
86-100	70
Более 100	80

Отчет

для премирования старшего методиста, методиста _____,

20__ г.

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	месяц		Обоснование (краткая информация)
					Оценка эффективности работы		
					Само-оценка	Оценка комиссии	
1. Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, т.п.							
1.1	Участие педагогического работника в конкурсах профессионального педагогического мастерства и других конкурсах по направлению своей деятельности с результатом победитель, призер: Очные Городской – 5 баллов, областной - 10 баллов, Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 15 баллов. Заочные Городской – 2 балла, областной - 3 баллов Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 5 баллов. <i>(Баллы начисляются по каждому мероприятию, а не по каждому призеру)</i>	15	месяц	Скан титульного листа выступления, программы электронная ссылка на результаты участия. Пакет документов.			
1.2	Участие в подготовке педагогов и обучающихся к творческим, спортивным, интеллектуальным, военно-патриотическим и другим конкурсам Очные - 10 баллов, заочные - 5 балла	10	месяц	Краткое перечисление конкурсов + ксерокопия грамот.			
2. Результативность методической и инновационной деятельности.							
2.1	Наличие авторских публикаций (за текущий период) Статьи в журналах и т.д. -внутренние публикации -5 баллов -внешние публикации -10 баллов	10	месяц	Скан (ксерокопия) публикации			
2.2	Реализация проектной деятельности: -проекты на уровне ДДТ- 5 балла -проекты на уровне района- 7 балла -проекты на уровне области- 10 баллов	10	квартал	Сертификат участника, диплом, или др.			
2.3	Разработка методических пособий, рекомендаций, программ, положений, сценариев и т.д.	10	месяц	Справка			
2.4	Разработка грантового проекта, получение гранта, работа с отчетной документацией по гранту	15	месяц	Приказ. Справка.			
2.5	Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства. Районный - 5 баллов, Областной - 10 баллов, Всероссийский - 15 баллов	15	месяц	Справка			
2.6	Трансляция педагогического опыта (выступления на заседаниях Педагогического или методического советов, педагогических чтениях, методических конференциях, семинарах и т.д.) Уровень ДДТ - 5 баллов, Районный - 10 баллов Областной - 15 баллов, Всероссийский - 20 баллов	20	месяц	Текст или конспект выступления с указанием даты, темы выступления, наименование и уровень педагогического сообщества			

2.7	Участие в работе творческих, рабочих групп, комиссий, организационных комитетов, жюри конкурсов. Уровень ДДТ- 5 балла Районный - 10 баллов Областной – 15 баллов	15	месяц	Справка			
2.8	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, аналитических материалов).	10	месяц	справка			
2.9	Участие в работе психолого-педагогического консилиума	10	квартал	Протокол			
2.10	Проведение открытых занятий, мастер классов для педагогов дополнительного образования, родителей - уровень ДДТ - 5 баллов - уровень района - 10 баллов - уровень области - 15 баллов	15	месяц	План занятия, мастер-класса по утвержденной форме			
2.11	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе педагога -Уровень ДДТ - 5 баллов -Районный, областной - 10 балла -Всероссийский - 15 балла	15	месяц	Копии грамот и благодарностей			
2.12	Высокий уровень подготовки общих мероприятий	10	квартал	Справка.			
2.13	Организация и проведение районных мероприятий	10	По факту	Справка, фотоотчет.			
2.14	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни)	5	месяц	Справка с указанием темы, даты. Фотоотчет.			
2.15	Прохождение процедуры подготовки портфолио в рамках периодической аттестации	10	По факту	График аттестации			

3. Итоги и результативность учебно-воспитательной работы

3.1	Высокий уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (наличие благодарностей на сайте Учреждения, в социальных сетях в письменном виде). Привлечение родителей к активному участию в проведении мероприятий и проектной деятельности. 1 мероприятие - 3 балла	12	месяц	Скриншот, приказ на выезд с включением родителей в число сопровождающих. Фотоотчет или грамоты об участии и т. д.			
3.2	Размещение и обновление медиа портфолио с итогами работы на личном сайте. 1 сообщение- 1 балл	5	месяц	Ссылка на сайт-портфолио педагога с актуальными данными.			
3.3	Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности.	5	месяц	Справка.			
3.4	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей 1-15 баллов	15	месяц	Справка. Фотоотчет. Приказ.			
3.5	Наличие аналитических и отчетных материалов о деятельности учреждения, (участие в подготовке отчетов по самообследованию, мониторинга сбора данных и т.д.	10	квартал	Наличие отчетности			
3.6	Аналитическая работа по выявлению удовлетворенности качеством организации учебного процесса (разработка опроса и обработка информации).	5	квартал	Справка по итогам.			
3.7	Участие в организации и проведении на базе учреждения конкурсов, концертов, соревнований и др. - Районный уровень - 5 балл - областной - 10 балла - Всероссийский- 15 балла	20	месяц	Справка по итогам.			

3.8	Участие в субботниках, работах по благоустройству здания и территории, рекламно-маркетинговая деятельность и другая общественно-полезная деятельность в свободное от работы время.	15	месяц	Дата, место, наименование мероприятия			
		ВСЕГО:					

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
1-15	10
16-30	20
31-45	30
46-60	40
61-75	50
76-85	60
86-100	70
Более 100	80

Отчет
для премирования заместителей директора по УВР, ОМР, заведующего учебно-методическим кабинетом

20 г.

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	Оценка эффективности работы		Обоснование (краткая информация)
					Само оценка	Оценка комиссии	
1	Положительная динамика образовательных достижений учащихся по результатам мониторинга	10	Декабрь, май	Мониторинг промежуточной, итоговой аттестации			
2	Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах, в научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работе, конференциях	5	квартал	Наличие приказов, дипломов, грамот, сертификатов			
3	Результативное участие учреждения в различных конкурсах	20	по факту	Наличие грамоты			
4	Реализация инновационной деятельности: -проекты на уровне ДДТ- 5 балла -проекты на уровне района-7 балла -проекты на уровне области- 10 баллов	10	квартал	Сертификат участника, диплом, или др.			
5	Реализация проектной деятельности: -проекты на уровне ДДТ- 5 балла -проекты на уровне района- 7 балла -проекты на уровне области- 10 баллов	10	квартал	Сертификат участника, диплом, или др.			
6	Организация работы экспериментальных площадок, лабораторий педагогов в учреждении, результативность работы (разработка методических рекомендаций, презентация результатов, подготовка публикаций и пр.).	10	год	Наличие приказов, распоряжений			
7	Эффективность реализации программы развития за отчетный период (выполнение плана действий)	5	год	Справка			
8	Наполняемость электронной базы данных	10	месяц	Справка			
9	Ведение электронного документооборота информационно - аналитической базы образовательного процесса	5	месяц	Отсутствие замечаний			
10	Разработка грантового проекта, получение гранта, работа с отчетной документацией по гранту	15	месяц	Приказ. Справка.			
12	Разработка новых программ, положений для проведения конкурсов, фестивалей, смотров, конференций для успешной организации деятельности учреждения	10	месяц	Наличие документов			
13	Своевременное и качественное предоставление аналитических и планируемых материалов	5	месяц	Отсутствие замечаний			
14	Качественное выполнение срочной работы по подготовке документов для вышестоящих и сторонних организаций	10	месяц	Наличие документов			
15	Отсутствие сбоев в расписании учебного процесса дополнительного образования	5	месяц	Наличие расписания, изменений			
16	Обеспечение безопасности: - организация мероприятий по антитеррористической деятельности; - отсутствие несчастных случаев с обучающимися и работниками по вине ДДТ	5	месяц	Справка			
17	Организация работы по обобщению педагогического опыта педагогов, подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства. Районный - 5 баллов, Областной - 10 баллов, Всероссийский - 15 баллов	10	По факту	Наличие приказов, справка			
18	Организация аттестации педагогических работников	10	месяц	приказы			

19	Подготовка документов к награждению работников ведомственными грамотами (характеристики, представления и др.)	10	месяц	приказы			
20	Работа в комиссиях (рабочих группах) по созданию нормативно-правовых документов, инструктивных и методических материалов.	5	месяц	приказы			
21	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди общественности, обучающихся, родителей, различного уровня (конкурсы, конференции, семинары, мастер-классы)	10	месяц	Наличие приказов, дипломов, грамот, сертификатов, программ			
22	Организация внутрикорпоративного повышения квалификации педагогов (консультации педработников, проведение семинаров, конференций, стажировок, открытых занятий)	10	месяц	Наличие приказов			
23	Разработка и контроль соблюдения и выполнения нормативно-правовых актов, в том числе локальных нормативных актов учреждения (приказов, положений, инструкций)	10	месяц	Отсутствие замечаний			
24	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	20	квартал	Справка			
25	Организация информационной среды для доступа обучающихся и педагогов к учебно-методическим материалам, доступность обучения в любое время и в любом месте	5	месяц	Отсутствие замечаний			
26	Отсутствие замечаний по итогам проверок надзорных органов в сфере образования по направлению деятельности	5	месяц	Отсутствие замечаний			
27	Личное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства и других конкурсах по направлению своей деятельности с результатом победитель, призер: Очные Городской – 5 баллов, областной - 10 баллов, Межрегиональный, Всероссийский, Международный - 15 баллов, Заочные Городской – 2 балла, областной - 3 баллов Межрегиональный, Всероссийский, Международный – 5 баллов	15	по факту	Наличие приказов, дипломов, грамот, сертификатов, программ			
28	Наличие авторских публикаций (за текущий период) Статьи в журналах, электронных СМИ и т.д. -внутренние публикации -5 баллов -внешние публикации -10 баллов	10	месяц	Скан (ксерокопия) публикации			
29	Организация работы по сохранению и привлечению контингента (отсутствие или уменьшение % отсева)	5	Декабрь май	Наличие приказов, анализ журналов			
30	Выполнение срочных работ, не входящих в круг должностных обязанностей. 1-15 баллов	15	месяц				
31	Высокий уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (наличие благодарностей на сайте Учреждения, в социальных сетях в письменном виде), привлечение родителей к активному участию в проведении просветительских мероприятий и проектной деятельности. 1 мероприятие - 3 балла	12	квартал	Скриншот благодарностей в соцсетях, приказ на выезд с включением родителей, включение родителей при подготовке или проведении мероприятий.			
32	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения, общественная работа (соревнования, выставки, конкурсы, концерты и т.п.): Очные	15	по факту	Наличие дипломов, грамот, сертификатов			

	Городской, межрегиональный -5 баллов Всероссийский 10 баллов Международный 15 баллов Заочные Городской, межрегиональный -5 баллов Всероссийский 7 баллов Международный 10 баллов						
33	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе педагога -Уровень ДДТ -5 баллов -Районный -10 баллов - Областной -15 баллов -Всероссийский -20 баллов	20	месяц	Наличие дипломов, грамот, благодарственных писем			
34	Высокий уровень организации и проведения мероприятий, конкурсов, конференций семинаров (за каждое мероприятие): - уровень ДДТ - 5 баллов; - муниципальный - 10 баллов, - региональный - 15 баллов; - Всероссийский - 20 баллов.	20	месяц	Наличие приказов, дипломов, грамот, сертификатов педагога, портфолио педагога			
35	Информационное обеспечение проводимых в учреждении мероприятий	5	месяц	Справка.			
36	Разработка рекламной продукции, с целью популяризации объединений ДДТ (видеоролики, буклеты, баннеры, флаеры мероприятий)	10	по факту	Справка.			
37	Участие в субботниках, работах по благоустройству здания и территории, рекламно-маркетинговая деятельность и другая общественно-полезная деятельность в свободное от работы время.	15	месяц	Дата, место, наименование мероприятия			
				ВСЕГО:			

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
1-15	10
16-30	20
31-45	30
46-60	40
61-75	50
76-85	60
86-100	70
Более 100	80

Отчет для премирования художника _____

20__ г.

ФИО _____, _____

месяц _____

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	Оценка эффективности работы		Обоснование (краткая информация)
					Само оценка	Оценка комиссии	
1.1	Отсутствие нарушений сроков подготовки материалов, исполнение работником учреждения изданных приказов и распоряжений, а также сроков исполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль.	5	месяц	Факт			
1.2	Качественное и своевременное оформление стендов, выставок и т.п.	5	месяц	Факт			
1.3.	Разработка рекламной продукции, с целью популяризации объединений ДДТ (буклеты, баннеры, флаеры мероприятий)	10	месяц	Факт			
1.4.	Организация и участие в мероприятиях учреждения (театрализованных представлениях, праздниках, конкурсах и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.5.	Заведование рабочим кабинетами 1-15 баллов	15	месяц	Отсутствие замечаний			
1.6.	Участие в социально-значимых мероприятиях (благотворительность, волонтерское движение и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.7.	Разработка грантового проекта, получение гранта, работа с отчетной документацией по гранту	15	месяц	Приказ. Справка.			
1.8.	Работа по подготовке и проведению муниципальных и областных мероприятий.	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.9.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, педагогов, родителей, замечаний директора	5	квартал	Отсутствие предписаний, актов, докладных			
1.10.	Отсутствие санкций со стороны государственных проверяющих органов по направлению деятельности	10	год	Отсутствие предписаний, актов, докладных			
1.11.	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе - уровень ДДТ- 5 баллов - уровень района, области- 10 баллов - Всероссийский- 15 баллов	15	месяц	Копии документа			
1.12.	Выполнение работ, не входящих в круг основных Обязанностей 1-20 баллов	20	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
ВСЕГО:							

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
5-10	15
11-20	20
21-30	30
31-40	40
41-50	50
51-60	60
61-70	70
Более 70	80

Отчет для премирования дворника _____

20__ г.

ФИО _____, _____

месяц _____

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	Оценка эффективности работы		Обоснование (краткая информация)
					Само оценка	Оценка комиссии	
1.1	Отсутствие нарушений сроков подготовки материалов, исполнение работником учреждения изданных приказов и распоряжений, а также сроков исполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль.	5	месяц	Факт			
1.2	Содержание территории в соответствии с требованиями СанПиН	5	месяц	Факт			
1.3.	Отсутствие жалоб со стороны администрации, педагогических работников, родителей (законных представителей), обучающихся и иных работников учреждения.	5	месяц	Факт			
1.4.	Участие в мероприятиях учреждения (театрализованных представлениях, праздниках, конкурсах и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.5.	Участие в социально-значимых мероприятиях (благотворительность, волонтерское движение и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.6.	Выполнение технических работ, содействующих образовательному процессу	10	месяц	Приказ. Справка.			
1.7.	Инициатива и профилактическая работа по предупреждению аварийных сбоев в работе учреждения.	10	месяц	Факт			
1.10.	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе - уровень ДДТ - 5 баллов - уровень района, области - 10 баллов - Всероссийский - 15 баллов	15	месяц	Копии документа			
1.11.	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей 1-20 баллов	20	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
ВСЕГО:							

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
5-10	15
11-19	20
20-25	30
26-35	40
36-40	45
41-50	50
51-60	60
61-70	70
Более 70	80

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	Оценка эффективности работы		Обоснование (краткая информация)
					ФИО		
					Самостоятельная оценка	Оценка комиссии	
1.1	Отсутствие нарушений сроков рассмотрения и подготовки документов, распоряжений, поступивших на исполнение конкретным исполнителям, исполнение работниками учреждения изданных приказов и распоряжений, а также сроков исполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль.	10	месяц	Факт			
1.2	Отсутствие нарушений государственных стандартов унифицированной системы организационно - распорядительной документации, нормативных правовых актов, положений, инструкций.	5	год	Факт			
1.3	Отсутствие нарушений сроков предоставления отчетности	5	квартал	Отсутствие предписаний, актов, докладных			
1.4	Качественная и оперативная работа электронной базы	5	месяц	Факт			
1.5	Заведование рабочим кабинетами 1-15 баллов	15	месяц	Отсутствие замечаний			
1.6	Организация и участие в мероприятиях учреждения (концертах, праздниках, конкурсах и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.7	Участие в социально-значимых мероприятиях (благотворительность, волонтерское движение и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.8	Работа по подготовке и проведению муниципальных и областных мероприятий.	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.9	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, педагогов, родителей, замечаний директора	5	квартал	Отсутствие предписаний, актов, докладных			
1.10	Отсутствие санкций со стороны государственных проверяющих органов по направлению деятельности	10	год	Отсутствие предписаний, актов, докладных			
1.11	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе - уровень ДДТ - 5 баллов; - района, области - 10 баллов - Всероссийский- 15 баллов	15	месяц	Копии документа			
1.12	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей 1-20 баллов	20	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
ВСЕГО:							

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
5-10	15
11-25	20
21-30	30
31-40	40
41-50	50
51-60	60
61-70	70
Более 70	80

Отчет для премирования медицинской сестры _____, _____, _____ 20__ г.

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	Оценка эффективности работы		Обоснование (краткая информация)
					Самостоятельная оценка	Оценка комиссии	
1.1	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических норм	10	месяц	Факт			
1.2	Качественное и своевременное предоставление отчетности	10	месяц	Факт			
1.3	Сопровождение учащихся на выездных мероприятиях	10	месяц	Приказ. Справка.			
1.4	Организация и участие в мероприятиях учреждения (лекции, беседы, театрализованные представления, праздники, конкурсы и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.5	Участие в социально-значимых мероприятиях (благотворительность, волонтерское движение и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.6	Отсутствие нарушений в хранении и использовании медицинского оборудования и медикаментов	10	месяц	Факт			
1.7	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, педагогов, родителей, замечаний директора	5	месяц	Отсутствие предписаний, актов, докладных			
1.8	Отсутствие санкций со стороны государственных проверяющих органов по направлению деятельности	10	месяц	Отсутствие предписаний, актов, докладных			
1.9	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе - уровень ДДТ- 5 баллов - уровень района, области- 10 баллов - Всероссийский- 15 баллов	15	месяц	Копии документа			
1.0	Выполнение работ, не входящих в круг основных Обязанностей. 1-20 баллов	15	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
				ВСЕГО:			

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
5-10	15
11-20	20
21-30	30
31-40	40
41-50	50
51-60	60
61-70	70
Более 70	80

Отчет для премирования начальника хозяйственного отдела _____

20__ г.

ФИО _____

месяц _____

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	Оценка эффективности		Обоснование (краткая информация)
					Само-оценка	Оценка комиссии	
1.1	Своевременная и оперативная организация устранения технических неполадок и аварий.	10	месяц	Факт			
1.2	Обеспечение выполнений санитарно-гигиенических требований к учреждению	10	месяц	Отсутствие замечаний			
1.3	Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	10	месяц	Отсутствие замечаний			
1.4.	Проведение анализа использования бюджетных средств учреждения по направлению своей деятельности, разработке и реализации мероприятий по повышению эффективности их использования.	15	квартал	Анализ работы			
1.5.	Высокое качество, своевременность подготовки и организации ремонтных работ, подготовка учреждения к новому учебному году.	15	Май, сентябрь	Наличие актов			
1.6.	Участие в социально-значимых мероприятиях (благотворительность, волонтерское движение и т.д.)	10	квартал	Наличие приказов, распоряжений			
1.7.	Координация работы технического и обслуживающего персонала, учет времени данной категории работников	10	месяц	Табель, приказы			
1.8	Отсутствие санкций со стороны государственных проверяющих органов по направлению деятельности	10	квартал	Отсутствие предписаний, актов, докладных			
1.9.	Наличие аналитических и отчетных материалов о деятельности учреждения, (участие в подготовке отчетов по самообследованию, мониторинга сбора данных и т.д.)	10	по факту	Наличие отчетности			
1.10	Организация и участие в мероприятиях учреждения (театрализованных представлениях, акциях, праздниках, конкурсах и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.11	Благодарности, грамоты, поощрения за высокие результаты в работе - уровень ДДТ- 5 баллов - района, области- 10 баллов	15	месяц	Копии документа			
1.12	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей 1-20 баллов	20	месяц	Наличие приказов, распоряжений			

1.13	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	10	год	Отсутствие замечаний			
				ВСЕГО:			

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
5-10	15
11-20	20
21-30	30
31-40	40
41-50	50

Количество баллов	Размер премирования, %
51-60	60
61-70	70
71-80	80
81-90	90
Более 90	100

Отчет для премирования делопроизводителя, секретаря руководителя _____, _____ 20__ г.

(ФИО) _____, _____
_____ месяц

№ п/п	Показатели премирования	Максимальный балл	Периодичность	Источник информации	Оценка эффективности работы		Обоснование (краткая информация)
					Само оценка	Оценка комиссии	
1.1	Отсутствие нарушений сроков рассмотрения и подготовки документов, распоряжений, поступивших на исполнение конкретным исполнителям, исполнение работниками учреждения изданных приказов и распоряжений, а также сроков исполнения указаний и поручений руководителя. взятых на контроль.	10	месяц	Факт			
1.2.	Отсутствие нарушений государственных стандартов унифицированной системы организационно- распорядительной документации, нормативных правовых актов, положений, инструкций.	5	год	Факт			
1.3.	Отсутствие нарушений сроков предоставления отчетности	5	квартал	Отсутствие предписаний, актов,			
1.4.	Качественная и оперативная работа электронной базы	5	месяц	Факт			
1.5.	Подготовка и оформление по запросу работников и должностных лиц копий, выписок из кадровых документов, справок, информации о стаже, льготах, гарантиях, компенсациях и т.д.	5	месяц	Факт			
1.6.	Организация и участие в мероприятиях учреждения (театрализованных представлениях, праздниках, конкурсах и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.7.	Участие в социально-значимых мероприятиях (благотворительность, волонтерское движение и т.д.)	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.8.	Работа по подготовке и проведению муниципальных областных мероприятий.	10	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
1.9.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, педагогов, родителей, замечаний директора	5	квартал	Отсутствие предписаний, актов, докладных			
1.10	Отсутствие случаев нарушений трудового, пенсионного законодательства, и других нарушений правового характера при ведении кадрового делопроизводства	10	месяц	Факт			
1.11	Отсутствие санкции со стороны государственных проверяющих органов по направлению деятельности	5	квартал	Отсутствие предписаний, актов,			
1.12	Благодарности, грамоты поощрения за высокие результаты в работе результаты в работе - уровень ДДТ- 5 баллов - района, области- 10 баллов - Всероссийский- 15 баллов	15	месяц	Копии документа			
1.13	Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей 1-20 баллов	20	месяц	Наличие приказов, распоряжений			
				ВСЕГО:			

При определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки, полученные суммы баллов распределяются следующим образом:

Количество баллов	Размер премирования, %
5-10	15
11-20	20
21-30	30
31-40	40
41-50	50
51-60	60
61-70	70
71-80	80
81-90	90
Более 90	100

**КРИТЕРИИ,
являющиеся основанием для снижения размера премиальных выплат
работникам учреждения, или их невыплаты в полном объеме**

№№ п/п	Критерии	Размер снижения
1.	Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций: замечание, выговор.	100 %
2.	Невыполнение письменных приказов и распоряжений вышестоящих руководителей	50 %
3.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии	50 %
4.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	50 %
5.	Наличие актов недостачи, выявленных в отчетном периоде	100 %
6.	Наличие хищений денежных средств и материальных ценностей, установленных вступившим в силу решением суда	100 %
7.	Травматизм учащихся и воспитанников по вине работника	100 %
8.	Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок контролирующими органами	100 %