СОГЛАСОВАНО
на общем собрании трудового коллектива
МБУДО «ДДТ» г. Анива
Протокол № 1 от 18.03.2022 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
12E19DEACC5B6D2C40F30BA9DD2E76A7767BF6E2
Владелец: Кузьмина Марина Евгеньевна
Действителен: с 12.10.2021 до 12.01.2023

УТВЕРЖДАЮ
директор МБУДО «ДДТ» г. Анива
_____ М.Е.Кузьмина
Приказ № 80-ОД от 24.03. 2022 г.

Положение
о выплатах социального характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Анива

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах социального характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Анива (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей Анивского городского округа, утвержденным постановлением администрации Анивского городского округа от 01 марта 2022 года №453-па, Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом детского творчества» г.Анива и иными нормативными правовыми актами, регулирующими условия и порядок материального стимулирования работников образовательных учреждений.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях социальной защищённости и устанавливает систему выплат социального характера (материальная помощь) работникам МБУДО «ДДТ» г.Анива (далее Учреждение).

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива Учреждения.

2. Порядок, конкретные размеры и условия выплат социального характера.

2.1. Выплаты социального характера предусматривают возможность использования экономии фонда оплаты труда Учреждения для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи.

Работнику может оказываться материальная помощь на основании личного заявления при наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей работника - до 5000 рублей;
- в связи со смертью работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) - до 5000 рублей;
- в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) - до 20000 рублей;
- в связи с проведением специализированного лечения по заключению медицинской организации работника или его близких родственников (родители, супруг (-а), дети) - до 20000 рублей.

2.2. Решение об оказании материальной помощи на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника) и подтверждающих документов в отношении работников Учреждения принимает руководитель Учреждения.

2.3. За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждения в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации положениями о премировании в Учреждении могут предусматриваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием со дня рождения) - до 5000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 5000 рублей.

2.4. Выплата материальной помощи производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.